附件：

## 招聘需求表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **拟招**  **部门** | **拟招岗位** | **拟招人数** | **岗位职责** | **任职资格** |
| 1 | 办公室 | 人力资源管理岗 | 1 | 1.根据公司战略目标和人力资源规划，落实人力资源工作目标和任务；  2.负责人力资源相关制度建设、优化、执行工作；  3.组织开展招聘活动，包括简历筛选、面试安排等，持续优化招聘流程，提高招聘效率；  4.完成培训体系的搭建与管理工作，负责开展培训需求分析、培训计划及培训方案拟定并组织实施公司各层级员工培训；  5.负责薪酬体系建设、管理、核算相关工作，完成部门、员工绩效体系搭建与管理工作，拟定公司相关绩效考核方案并组织实施，落实任期制和契约化管理工作；  6.开展劳动合同、实习协议等新签与续签，负责员工入离职、借调、交流、调岗等异动手续办理，负责员工人事档案的建立；  7.负责员工福利相关工作；  8.负责人力资源各项报表的统计及分析工作；  9.领导安排的其他工作。 | 1.本科及以上学历，硕士研究生优先，人力资源、工商管理等相关专业优先；  2.三年以上人力资源相关工作经历，能独立完成招聘、薪酬、绩效、员工关系板块工作，对现代公司人力资源管理模式有一定的了解和实践经验积累；  3.熟悉国家和地区有关政策、法规，熟悉人力资源工作相关制度、程序和要求，熟悉国有企业工作流程和工作规范，具备相关专业知识和技能；  4.具备较高的思想政治素养，爱岗敬业、品行端正、诚实守信，有较强的责任心和主动性，具备较强的执行力以及良好的计划组织能力、沟通协调能力和学习创新能力，有较强的安全意识、廉洁意识和合规意识  5.年龄要求：35周岁（含）以下。 |
| 2 | 运营服务部门 | 市场拓展岗（CRO-BD） | 2 | 1.与高校、科研院所、制药企业进行沟通，开拓CRO临床相关业务；  2.结合实验室靶点筛选与评价、创新制剂、抗体药物研发、成药性评价、智能创新小分子药物、核医学影像等公共技术研发平台，开展CRO相关业务的市场推广、项目洽谈和客户联络工作；  3.与客户进行合同谈判，推动客户签约合作，负责合作单位日常关系维护，建立良好的合作关系。  4.组织策划公司业务推广活动，积极寻找并管理目标客户，促成项目合作；  5.收集市场和行业信息，参与讨论公司未来的发展方向；  6.负责起草公司各类文件、培训、推介PPT。  7.领导安排的其他工作。 | 1.医学、药学相关专业，本科及以上学历；  2.具有三年以上CRO商务拓展工作经验，有团队管理及CRO项目资源；  3.熟悉GCP、药品注册法规、市场营销方面的专业知识；  4.了解国内外医药企业、市场现状及发展趋势、有较强的市场敏感度、较强沟通表达及亲和力，较好的气质和谈吐，有较强的客户关系开拓、管理及维护能力；  5.熟悉CRO业务的商务谈判事务，具备优秀的交流、沟通和协调能力，善于处理各种复杂人际关系，抗压、抗挫折能力强，适应高强度工作；  6.善于学习，能快速了解掌握业务工作，良好的文字书写能力；  7.年龄要求：35周岁（含）以下。 |
| 3 | 法务风控部 | 法务合规岗 | 1 | 1.负责建立公司法务合规体系、梳理完善公司相关制度、开展法治建设、对制度进行合法合规性审查；  2.负责根据公司业务和相关规定，修订、审核和更新各类业务合同文本；协助其他部门撰写或审核相关法律文件、各类合同，提供合规管理支持；  3.负责公司重大事项的法律咨询及论证，对重大业务事项进行专项风险评估，对员工进行法律知识培训，为公司合法、合规运营提供法律意见和建议，防范和控制风险；  4.妥善处理诉讼、仲裁和各类非诉纠纷，拟定解决方案，并参与相关谈判；  5.负责公司法律顾问管理工作，包括选聘、沟通对接、形成服务评价等；  6.协助公司业务评审会相关工作，形成工作纪要；  7.定期组织、协调、监督法务合规管理工作，将工作中发现的各类存在法律风险或可能存在法律隐患的问题以书面形式提出，逐步建立并完善公司内部的法律风险防控体系；  8.完成领导安排的其他工作。 | 1.本科及以上学历，法律相关专业，硕士研究生及以上学历优先；  2. 熟悉经济法、公司法、合同法等相应法律法规和政策条例，能根据国家规范组织开展企业内控体系建设和风险防控，熟练处理公司各类合同、合规业务，有法务纠纷处理及诉讼经验者优先；  3.具有3年及以上私募基金、律所或大型国有企业法务工作经验，通过司法考试或具有法律职业资格证书、律师执业资格证书；  4.文字功底扎实，有丰富的文字写作经验，思路清晰、逻辑严密、条理性强；  5.具备良好的信息收集与处理能力、问题发现与解决能力、逻辑思维能力、判断能力、沟通能力、应变能力；  6.具备较高的思想政治素养，爱岗敬业、品行端正、诚实守信，有较强的责任心和主动性，具备较强的执行力以及良好的计划组织、沟通协调和学习创新能力，有较强的安全意识、廉洁意识和合规意识；  7.年龄要求：35周岁（含）以下。 |